



ERFOLGS.LUST

Der Spezialist für Spezialisten

Gesundes Wachstum für Unternehmen

Wenn ein Unternehmen wie eine gut geölte Maschine funktionieren soll, dann ist ein eingespieltes Team wichtig. Motivierte Leute zu finden, die in dieses Team passen und die geeigneten Qualifikationen mitbringen, ist jedoch nicht immer einfach. Philipp Hofer und sein Team sind hier die richtigen Ansprechpartner: sie machen Personalvermittlung, aber anders als andere.

„Eine Firma mit 15 Mitarbeitenden will wachsen, der Chef hat allerdings nicht genug Zeit für Personalangelegenheiten“, erzählt Philipp Hofer von einem konkreten Fall. „Da kommen wir ins Spiel.“ Begonnen wird mit der Analyse des Unternehmens. Die Situation wird genau beleuchtet, Bedürfnisse und Anforderungen geklärt. „Wir hinterfragen den Status quo und weisen falls nötig auf Probleme und Verbesserungspotentiale hin.“ Anschließend wird von der Stellenausschreibung über die Auswahl bis hin zum vollintegrierten Angestellten alles von der Hofer Philipp Personal GmbH erledigt. Maßgeschneidert auf das Unternehmen, individuell abgestimmt und vor allem nachhaltig und langfristig. „Wenn wir zwei Monate später wieder jemand Neues suchen müssen, weil es nicht gepasst hat, ist das verschwendete Zeit. Wir sind es unseren Kunden schuldig, dass die Personalauswahl Hand und Fuß hat“, weiß der Eigentümer.

Mensch im Fokus

„Wir möchten keine Kunden, für die die Mitarbeiter nur Nummern sind“, erklärt Philipp Hofer. Der Mensch steht bei ihm im Mittelpunkt, Vertrauen und Loyalität sind wichtige Eckpfeiler seiner Arbeit. „Wir sind ein bisschen wie eine Partnervermittlung“, ergänzt Nicole Isler, Junior Marketing Manager bei der Hofer Philipp Personal GmbH. „Für jeden Topf gibt es einen passenden Deckel, für jede Firma einen passenden Bewerber – und umgekehrt.“

Offen & ehrlich

So können sich auch Jobsuchende von Philipp Hofer und seinem fünfköpfigen Team vermitteln lassen. „Wir nehmen uns viel Zeit für Bewerberinnen und Bewerber und holen sie dort ab, wo sie sind. Was

braucht die Person? Wo will sie hin? Wir stellen viele Fragen und beobachten die Körpersprache, weil die nicht lügt“, so Philipp Hofer. Der Unternehmer, der aus der Metallgroßindustrie kommt, bringt 20 Jahre Erfahrung im Personalmanagement mit. Nach 4500 Bewerbungsgesprächen weiß er, wie der Hase läuft.

Lösungsorientiertes Denken

„Im Land herrscht akuter Fachkräftemangel“, stellt der Personalmanager fest. Unternehmen müssen daher innovativer werden, eine Nische finden und sich positionieren. „Sie müssen ein Umfeld schaffen, in dem die Mitarbeitenden zufrieden sein können. Die Wenigsten arbeiten nur wegen einer guten Entlohnung, ein Unternehmen muss noch viel mehr bieten“, weiß Philipp

Hofer. Der Querdenker möchte Festgefahrenes aufbrechen und geht neue Wege, um Unternehmen beim gesunden Wachstum zu unterstützen. ●



Hofer Philipp

Hofer Philipp Personal GmbH
Millennium Park 11
6890 Lustenau
T +43 (0)5577 21313
office@hofer-personal.at
www.hofer-personal.at